

Was die Zahlen sagen – Gallup Engagement Index Deutschland 2025

90 %

nicht emotional hoch gebunden

82 %

nicht für Zukunft begeistert

80 %

Führungskommunikation nicht effektiv

77 %

arbeiten im Energiesparmodus

„Der negative Trend scheint gestoppt, die Situation hat sich auf einem weiterhin niedrigen Niveau stabilisiert.“

Quelle: Gallup Engagement Index Deutschland 2025, März 2026

Warum Führungstrainings oft nicht wirken

01 Vertraut gilt als sicher.

Was wir kennen, fühlt sich sicher an – auch wenn es nicht funktioniert. Das alte Muster hat Vorrang vor dem Neuen.

02 Unter Druck übernimmt das Nervensystem.

In schwierigen Situationen reagiert das autonome Nervensystem in Millisekunden – unbewusst, vor jedem bewussten Gedanken.

03 Wissen allein reicht nicht.

Neues Verhalten braucht ein reguliertes Nervensystem – das ist die eigentliche Transfervoraussetzung.

Autonome Reaktion (biologisch)



Emotionales Muster/Programm



Verhalten (sichtbar)

Was ECL konkret verändert

Die Führungskraft ist präsent, handlungsfähig und kommunikativ. Das zeigt sich ganz praktisch: · Hört wirklich zu. · Reguliert sich im Umgang mit Mitarbeitenden. · Bleibt klar in schwierigen Gesprächen. · Hält Spannung aus. · Trifft Entscheidungen und setzt Prioritäten. · Gibt Orientierung. · Vermittelt Sicherheit.

Selbstregulation & Präsenz
auch in anspruchsvollen Situationen

Feedback & Konfliktführung
klar, wertschätzend, direkt

Teamkultur & Eigenverantwortung
Vertrauen und Sicherheit als Führungsinstrument

Der nächste Schritt

1 Erstgespräch

30 Minuten kostenlos.

2 Einstiegsmodul

Einzel- oder Teamcoaching.
ECL erleben.

3 Entscheidung

Passende Strategie entwerfen.

Gabriela Wischeropp

Trainerin · Coach · Beraterin | 25+ Jahre Erfahrung in Personal- und Organisationsentwicklung. Fundiert in moderner Neurowissenschaft und Psychologie. gw@gabrielawischeropp.de, www.gabrielawischeropp.de, +49 (0)89 45090410